

### Кировстат о неполной занятости и движении работников

Территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Кировской области получены сведения о неполной занятости, численности, приеме и увольнении работников организаций за 3 квартал 2020 года. По предоставленным организациями данным численность штатных работников на конец отчетного квартала составила 279 тысяч человек.

В 3 квартале 2020 года для сохранения рабочих мест более половины обследованных организаций применяли режим неполной занятости. В этом режиме осуществляли деятельность 15% от общей численности работников списочного состава.

Большинству сотрудников были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы, что является типичным для всех периодов статистического наблюдения.

В 3 квартале 2020 года зафиксирован рост числа работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в 2,5 раза в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Но в тоже время наблюдалось снижение данного показателя относительно 1 и 2 кварталов 2020 года.

Основные причины временной приостановки работы в организациях следующие: снижение спроса на продукцию, уменьшение объемов работ, необеспечение материалами, невозможность отгрузки готовой продукции, введение ограничительных мероприятий (карантина) на территории Кировской области.



Наибольшая численность работников от общего числа работающих в режиме неполной занятости в 3 квартале 2020 года зарегистрирована в организациях:

- обрабатывающих производств, где 79% работников брали отпуск без сохранения заработной платы;

- образования – около 51% были оформлены на неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, почти 49% находились в отпуске без сохранения заработной платы;

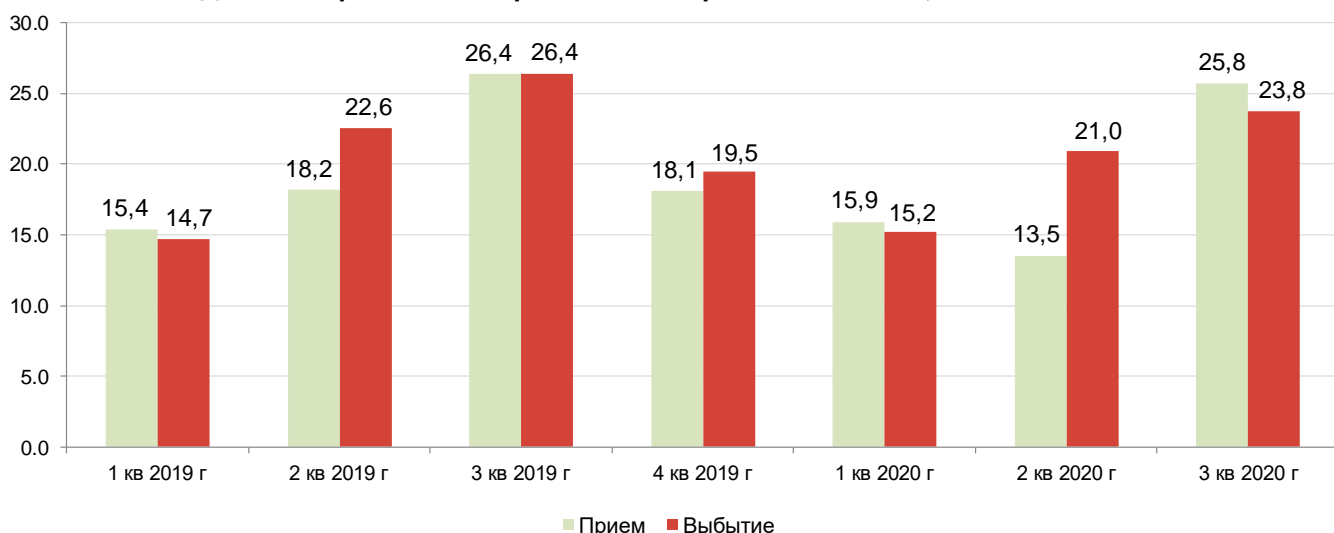
- осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 64% оформляли отпуск без сохранения заработной платы.

Характерным для 3 квартала можно назвать и движение кадров организаций области, то есть изменение численности персонала в результате приема на работу, увольнения или перевода работников.

Так, за период с июля по сентябрь 2020 года организациями области принято на работу чуть более 9% работников списочного состава и уволено по различным причинам 8,5%. При этом число принятых работников в организации области превысило выбывших на 2 тысячи человек.

Увеличение численности работников, принятых в 3 квартале 2020 года по сравнению со 2 кварталом 2020 года отмечено в организациях образования – в 7 раз; по производству, передаче и распределению пара и горячей воды – в 4 раза; здравоохранения и социальных услуг – на 84%.

**Движение работников организаций Кировской области, тыс. человек**



Одновременно стоит отметить и высокую текучесть кадров в 3 квартале 2020 года. Рост числа выбывших работников по сравнению со 2 кварталом 2020 года в организациях, осуществляющих деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – в 2,4 раза; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – на 46%; образования – на 12%. В основном это связано с закрытием летних оздоровительных лагерей, завершением сезона сельскохозяйственных работ, окончанием учебного года.

Территориальный орган Федеральной службы  
государственной статистики по Кировской области